



Profiel bestuurslid Vereniging Hulp In Praktijk Nederland (HipHelpt)

In het werk van HipHelpt staan kwetsbare mensen in nood (hulpvragers) centraal ongeacht hun culturele of religieuze achtergrond. De nood is groot in onze Nederlandse samenleving en in de gebrokenheid van het bestaan willen wij heel praktisch een licht zijn. Ga er op uit, zie naar elkaar om en ontmoet de ander. Wees elkaar tot een hand en een voet. HipHelpt ondersteunt vrijwillige hulpbieders die geïnspireerd door het Evangelie mensen in een kwetsbare sociale-financiële positie willen helpen. Wij werken vanuit een samenwerkend netwerk van christenen en allen die gemotiveerd zijn door naastenliefde.

Met inzet van het matchingsysteem treffen hulpvrager en hulpbieder elkaar. Vraag en aanbod worden door de plaatselijke helpdesk bij elkaar gebracht. Voordat een hulpvraag een hulpbieder bereikt, is deze eerst door een Helpdeskmedewerker in behandeling genomen en afgebakend tot een duidelijke hulpvraag. Zowel hulpvragers als hulpbieders weten hierdoor wat zij kunnen verwachten, waar de vraag begint en waar hij eindigt. Voor 80% van de hulpvragen wordt binnen een straal van drie km een match gevonden. HipHelpt werkt buurtgericht!

Hét kenmerk van een vereniging is dat je samen iets onderneemt. Als kerken en mensen die vanuit een christelijke inspiratie tot naaste willen zijn, werk je plaatselijk samen om de gaven en talenten bij elkaar te brengen. Plaatselijk heb je een samenwerkingsverband nodig van minimaal drie kerken die hierin met elkaar willen optrekken. Ook landelijk werken we samen. Het bestuur van de landelijke vereniging wordt gevormd vanuit de leden. De Algemene Ledenvergadering is het richtinggevende orgaan. Het bestuur van de vereniging bestaat momenteel uit vier leden. Er is een vacature voor een vijfde bestuurslid.

Hij/Zij:

- is geïnspireerd door de christelijke kernwaarden van HipHelpt;
- onderschrijft de doelstellingen en activiteiten van de vereniging;
- beschikt over de energie en vaardigheden die nodig zijn voor het werken binnen een gemotiveerd, slagvaardig en betrokken bestuur;
- deelt het vermogen en de wens 'op grote lijnen' te besturen;
- heeft bij voorkeur kennis en ervaring in het domein van zorg en welzijn en is op de hoogte van de relevante netwerken;
- heeft de competentie om mensen in de vereniging met elkaar te verbinden;
- is bereid om gemiddeld 1 tot 3 uur per week te besteden aan deze rol.

Verder is van belang:

- Het bestuur is een uitvoerend bestuur en heeft 'collectieve verantwoordelijkheid en deskundigheid'. Dit betekent dat de bestuursleden een team vormen waarin zij elkaars competenties en kwaliteiten aanvullen. Het streven is om de verschillende taken te verdelen over de bestuursleden die daarvoor over de beste competenties en vaardigheden beschikken.
- De meerderheid van het bestuur bestaat uit bestuursleden van de locaties van HipHelpt; daarnaast is er ruimte om twee bestuursleden toe te voegen vanuit deskundigheidsbehoefte.

- Wij verwachten dat bestuursleden bereid zijn om ambassadeurswerk te verrichten en zich in te zetten voor de vereniging via relevante bestuurlijke netwerken en relaties.
- De vereniging verwacht de komende jaren te groeien naar een ledenaantal van circa 50 lokale HipHelpt locaties.
- De ledenvergadering komt twee keer per jaar bij elkaar en het bestuur vergadert gemiddeld zes keer per jaar.
- De bestuursleden ontvangen geen vergoeding; eventuele onkosten kunnen worden gedeclareerd.

Voor meer informatie over de vereniging verwijzen wij naar onze website: www.hiphelpt.nl

Interesse?

Neem contact op met Ada Houtman (secretaris) via: secretaris@hiphelpt.nl