

Op 1 juli 2021 treedt de wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) in werking. Deze wet is een (formele) aanscherping van de taak en de aansprakelijkheid van bestuurders en is bedoeld om het bestuur en toezicht te verbeteren.

De wet helpt om handen en voeten te geven aan een van de pijlers in het pijlerplan van HipHelpt, namelijk bouwen aan sterke locaties. De WBTR biedt dus kansen voor verdere professionalisering, versterken van je lokale positie, verhogen van de kwaliteit van je lokale organisatie en vergroten van je bestuurskracht. Gezien de context van de Vereniging Hulp in Praktijk Nederland en de leden rekenen wij erop dat de WBTR geen grote impact zal hebben op de dagelijkse praktijk in de HipHelpt-locaties.

Deze infosheet is indicatief en uitsluitend bedoeld voor overlegdoeleinden. In deze infosheet staan relevante wijzigingen voor stichtingen zonder RvT/RvC die lid zijn van de Vereniging Hulp in Praktijk Nederland. Dus deze informatie is minder relevant voor HipHelpt-locaties die een RvT of RvC hebben of een onderdeel van een kerkelijke organisatie zijn.

Onder elk onderwerp kun je doorklikken naar een webpagina met uitgebreidere tekst en een vraag- en antwoordpagina (Q&A).

Voor meer informatie of vragen kun je contact opnemen met Erik Vreekamp via info@hiphelpt.nl.

Taak bestuurders	Aansprakelijkheid bestuurders	'Overheersend' stemrecht bestuurder	Besluitvorming bij 'tegenstrijdig' belang	Ontstentenis of belet bij <u>alle</u> bestuurders
<p>Aanscherping: expliciet gemaakt dat de bestuurders zich bij de vervulling van hun taak richten naar het belang van de stichting en de daaraan verbonden organisatie.</p>	<p>Aanscherping: meer expliciet in de wet omschreven taak leidt tot iets groter risico op aansprakelijkheid.</p>	<p>Wijziging: Een bestuurder mag meer stemmen hebben dan een andere bestuurder, maar nooit meer dan de andere bestuurders tezamen</p>	<p>Aanscherping: een bestuurder met een persoonlijk belang dat tegenstrijdig is aan het belang van de stichting mag niet deelnemen aan de beraadslagingen en besluitvorming over het betreffende onderwerp</p>	<p>Wijziging: Verplicht om in statuten te regelen wie taken en bevoegdheden van de bestuursleden voorlopig uitoefent. Die personen worden wat betreft deze bestuursdaden met bestuurder gelijk gesteld.</p>
<p>Impact</p>	<p>Impact</p>	<p>Impact</p>	<p>Impact</p>	<p>Impact</p>
<p>Meer expliciete aandacht voor bestuurshandelingen in relatie tot het organisatiebelang.</p>	<p>Naar verwachting gering.</p>	<p>Deze situatie komt binnen de context van HipHelpt waarschijnlijk niet voor, i.v.m. ANBI-status.</p>	<p>Dit kan een attentiepunt zijn</p>	<p>Binnen de context van HipHelpt is een wijziging van de statuten nodig.</p>
<p>Wat doen?</p>	<p>Wat doen?</p>	<p>Wat doen?</p>	<p>Wat doen?</p>	<p>Wat doen?</p>
<p>Wat je al deed: handel in het belang (en doel) van de stichting, onderbouw wat je doet en leg dit vast.</p>	<p>Vul je taak als bestuurder goed in: handel in het belang van de stichting, onderbouw wat je doet en leg dit vast (ook administratieplicht).</p>	<p>Een anders luidende statutaire bepaling geldt hier nog max. 5 jaar en moet bij eerstvolgende statutenwijziging worden aangepast</p>	<p>Overweeg om deze wettelijke verplichting in de statuten op te nemen.</p>	<p>Neem dit onderdeel mee bij de eerstvolgende statutenwijziging. Daar geldt geen formele termijn voor</p>
<p>Klik hier voor meer informatie</p>	<p>Klik hier voor meer informatie</p>	<p>Klik hier voor meer informatie</p>	<p>Klik hier voor meer informatie</p>	<p>Klik hier voor meer informatie</p>

Klik hier voor vragen en antwoorden: Q&A over WBTR