



Jaarverslag 2025

Vereniging Hulp in Praktijk



Op elke pagina kun je met dit menu terug naar de inhoudsopgave.

Inhoudsopgave

Voorwoord

pagina 4

Over HipHelpt

pagina 5

De meerwaarde van HipHelpt

pagina 6

Vooruitblik

pagina 8

Resultaten 2025

pagina 10

Terugblik 2025: van plan naar realisatie

pagina 12

Bestuursverslag

pagina 18

Financieel verslag

pagina 22



Voorwoord

Student Anne-Ruth heeft een waardevolle ontdekking gedaan. Als je iets van je kostbare tijd vrijmaakt voor een ander wordt je leven rijker. Zo'n ontmoeting is ook nog verrassend leuk. Het is maar een van de ervaringen die onze ruim drieduizend vrijwilligers in 2025 hebben opgedaan.

Als Vereniging zetten we daarom al onze vrijwilligers (bestuurders, coördinatoren, helpdesk-medewerkers en hulpbieders) graag in de schijnwerpers. Dankbaar voor het groeiend aantal hulpcontacten dat ze met liefde en aandacht oppakken. Bemoedigend en hoopvol.

We verwelkomden ook vijf nieuwe locaties. De beweging die HipHelpt lokaal hiermee in meerdere gemeenten in gang zet groeit en maakt onze vereniging sterker. Ook het aantal hulpbieders is netto gegroeid. Onze laagdrempelige manier van werken trekt vrijwilligers aan die sociaal en/of praktisch van betekenis willen zijn voor een ander in hun eigen buurt.

HipHelpt staat niet alleen. Samen met diverse partners waaronder SchuldHulpMaatje hebben we een stevige positie in het lokale diaconale en maatschappelijke werkveld. We zijn van toegevoegde waarde door onze getrainde lokale helpdeskteams, de snelle en professionele manier van matching en ons brede netwerk met toegewijde vrijwilligers. Ook spelen we mede een belangrijke rol in innovaties, waardoor organisaties bijvoorbeeld makkelijker kunnen samenwerken en doorverwijzen.

We bedanken graag alle lokale bestuurders en vrijwilligers die de missie van HipHelpt waarmaken in de praktijk. Ook willen we in het bijzonder de fondsen bedanken voor het opnieuw verkregen vertrouwen en middelen waardoor het mogelijk was HipHelpt verder te laten groeien en ontwikkelen. Dagelijks was er de hartverwarmende inzet en passie van het landelijk team voor het werk van HipHelpt. 2025 was een mooi jaar met hoopvolle resultaten. We mogen hierin de zegen van onze God ervaren.

**Landelijk bestuur en teamcoördinator
HipHelpt Nederland**

*HipHelpt:
zodat niemand alleen
hoeft te staan*

Over HipHelpt

Samen een wandeling maken, in de tuin werken of gewoon een praatje maken. Iemand die een lamp voor je ophangt, die meegaat naar de arts of die helpt om ingewikkelde formulieren in te vullen. Soms hebben mensen hulp nodig bij iets alledaags. Mensen in een kwetsbare situatie, die zelfstandig wonen, die niemand hebben om te helpen en ook geen geld hebben om iemand in te huren.

HipHelpt zorgt dat er dan toch hulp komt. Door heel Nederland zetten vrijwilligers zich in voor buurtgenoten die er alleen voor staan. HipHelpt is gedreven door naastenliefde en geïnspireerd door het Evangelie. De vrijwilligers bieden hulp aan mensen die dat nodig hebben, ongeacht hun cultuur of religie. Niemand hoeft alleen te staan.

Dankzij de unieke HipHelpt-app komen vrijwilligers snel en eenvoudig in contact met mensen die hulp nodig hebben. Net als de app zoekt ook de helpdesk van HipHelpt altijd naar een match in de buurt. Zo komen vraag en aanbod bij elkaar én ontstaan er nieuwe contacten in de wijk of in de omgeving. Vrijwilligers zien of er meer hulp nodig is en verwijzen door, bijvoorbeeld omdat mensen eenzaam zijn of financiële problemen hebben.

De meerwaarde van HipHelpt

HipHelpt is een landelijke vereniging met een lokaal hart en lokale verankering. Onze aanpak is effectief: in 2025 konden we we ruim 20.000 hulpcontacten realiseren door inzet vanuit circa 40 locaties. We werken samen met partners als SchuldHulpMaatje, Stichting Anders, Stichting Present en Tijd voor Actie en bouwen aan een beweging waarin mensen elkaar helpen, ongeacht achtergrond of overtuiging. We doen dit al twintig jaar en maken gebruik van onze expertise en ervaring.

HipHelpt voor

Hulpvragers

- ✓ snel en zonder drempels geholpen
- ✓ door mensen uit de eigen buurt

Vrijwilligers

- ✓ op je eigen manier inzetten, met jouw talenten, voor een ander
- ✓ op je eigen tijd

Kerken

- ✓ concrete manier van diaconale aanwezigheid in de wijk
- ✓ één aanspreekpunt voor mensen die hulp nodig hebben

Gemeenten en maatschappelijke organisaties

- ✓ betrouwbare partner
- ✓ versterken van de sociale basis

HipHelpt Nederland voor locaties

- ✓ tools en begeleiding om het werk professioneel en duurzaam uit te voeren
- ✓ trainingen en kennisdeling



Je studententijd de mooiste tijd van je leven?

Juist je studententijd is een goed moment om er te zijn voor iemand die geen netwerk heeft. Dat vindt student Anne-Ruth: "Helpen kost je tijd, maar het levert je ook veel op. Het is fijn om te kunnen vertragen, voor iemand van betekenis te zijn door er gewoon 'te zijn'."

Lees meer over de betekenis van het werk van HipHelpt door de ogen van Anne-Ruth

Iemand helpen in je studententijd:
Anne-Ruth doet het gewoon | hiphelpt.nl



Vooruitblik

In 2026 zet HipHelpt stevig in op verdere groei, verbinding, verduurzaming en kwaliteit. We blijven werken aan het vergroten van ons bereik door de inzet van onze lokale netwerkaanpak, en door het starten van nieuwe locaties. Verhalen van hulpvragers en hulpbieders worden actief gedeeld om onze impact zichtbaar te maken. Verduurzaming krijgt vorm via de ondersteuning van onze locaties met de jaarlijkse pijlmeting, ondersteuning bij fondsenwerving en de introductie van een impact-kwaliteitstool, waarmee we de waarde van onze hulp duidelijker aantonen.

We versterken lokale samenwerkingen, onder andere door pilots met maatschappelijke partners en verdieping van de samenwerking met SchuldHulpMaatje. Ook wordt er geïnvesteerd in meer scholingsaanbod op het leerplatform om de motivatie en deskundigheid van vrijwilligers te vergroten. Tot slot blijft HipHelpt bouwen aan een inclusieve, nabije aanpak waarin niemand er alleen voor staat en waarin we samen met de lokale netwerken van geloofsgemeenschappen blijven werken aan een hoopvolle en verbonden samenleving.

Speerpunten 2026

In het plan van aanpak 2026 zijn de volgende speerpunten gedefinieerd:

- **Groeien in bereik:** Het vergroten van het aantal hulpcontacten, hulpbieders en locaties, zodat meer mensen worden bereikt.
- **Groeien in verbinding:** Het versterken van samenwerking met partners en lokale organisaties om samen meer impact te maken.
- **Groeien in verduurzaming:** Zorgen voor een stabiele financiële basis en aantoonbare maatschappelijke waarde, zodat de organisatie toekomstbestendig is.
- **Groeien in kwaliteit:** Het verbeteren van kennis, vaardigheden en de ondersteuning van locaties, vrijwilligers en coördinatoren voor optimale hulpverlening.



Een vrijwilliger doet wekelijks boodschappen voor een oudere dame in haar buurt. Deze mevrouw verhuist naar een zorglocatie en de vrijwilliger blijft haar bezoeken: "We houden contact... ik ga één keer in de twee of drie weken naar haar toe."

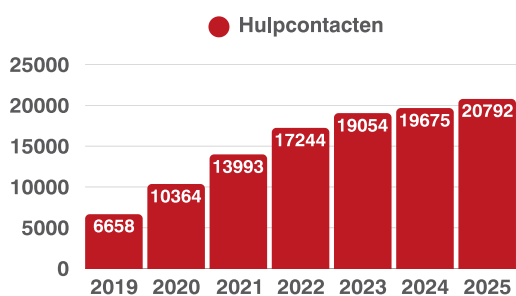
= Resultaten 2025



GEBODEN HULP

HULPCONTACTEN

2025	Totaal
20.792	107.780



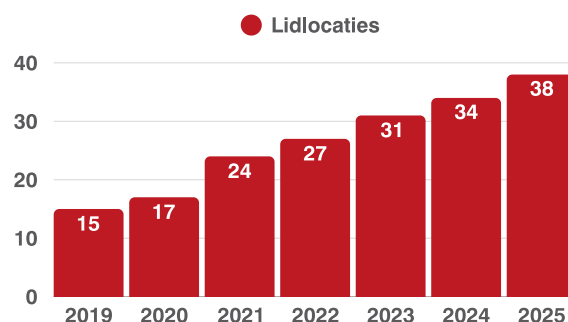
MATCHINGS%
aangenomen hulpvragen



LOCATIES

Actief in:

38 lidlocaties	4 bouwlocaties
6 high-prospects	39 prospects



NIEUWE LOCATIES 2025

- Krimpenerwaard
- Het Hogeland
- Rhenen
- Stadskanaal
- Alphen aan den Rijn



74%

van de matches werd
binnen 3 km gevonden.



62%

vroeg hulp
voor zichzelf



38%

vroeg hulp voor een ander
(buurman, hulpverlener,
familielid)



TRAINING & BEGELEIDING HELPDESK EN COÖRDINATIE

23 personen ronden met
succes de e-learning voor
helpdeskmedewerkers af.



HULPBIEDERS

731

nieuwe hulpbieders in 2025

475

hulpbieders uitgeschreven in 2025

1569

hulpbieders met app

3360

Totaal



KERKEN

491

deelnemende kerken



Top 5 hulpvragen

- 1) Hulp in de tuin
- 2) Vervoer naar het ziekenhuis
- 3) Hulp bij dingen ophangen
- 4) Mankracht
- 5) Overig vervoershulp

HIPHELPT SAMEN LEVEN

7 locaties doen mee met samen leven

NIEUW

e-learning voor vrijwilligers over eenzaamheid

Nieuwe video:

'Iemand helpen in je studententijd'





Terugblik 2025: van plan naar realisatie

1. Groeien in bereik

In 2025 lag de focus op groei in bereik: meer hulpcontacten, meer hulpbieders en uitbreiding van (lid-)locaties. We stimuleerden werving, ondersteunden lokale netwerken en werkten aan het sneller en beter matchen van hulpvragen en aanbod.

Groei in hulpcontacten

In 2025 zagen we het aantal hulpcontacten opnieuw toenemen. In totaal werden er 20.792 hulpcontacten gerealiseerd. Een stijging van bijna 6% ten opzichte van 2024.

Groei van aantal hulpbieders

In 2025 steeg het aantal hulpbieders met 8,5% naar 3360, inclusief 731 nieuwe inschrijvingen. Een goede balans tussen het aantal hulpvragen en het aantal hulpbieders is cruciaal om hulpbieders betrokken en enthousiast te houden. Als deze verhouding klopt, voelen hulpbieders zich gewaardeerd en raken ze niet overvraagd of juist onderbenut. Om dit evenwicht te ondersteunen, hebben we onze locaties een nieuwe training aangeboden waarmee ze gericht kunnen inspelen op de actuele vraag en het aanbod van hulp, zodat de motivatie en betrokkenheid van hulpbieders op peil blijft.

Groei in aantal lid-locaties

In 2025 zijn vijf nieuwe locaties lid geworden: Stadskanaal, Krimpenerwaard, Rhenen, Het Hogeland en Alphen aan den Rijn. We boden als landelijke vereniging ondersteuning in meerdere locaties en werkten samen met hen aan versterking van het bestuur, coördinatie of het netwerk. Helaas is Etten-Leur gestopt als locatie. In de praktijk bleek dat in die regio

voor een stevig lokaal draagvlak het beter was om samen met Stichting Anders in Breda te investeren. Zo zijn er eind 2025 38 locaties lid van onze vereniging. Er is ook al een mooie basis gelegd voor uitbreiding in 2026, met vier bouwlocaties en zes kansrijke prospects in beeld.

Investeren in ontwikkeling communicatiestrategie en uitvoering

De communicatie met de verschillende doelgroepen per locatie (zoals bestuurders, helpdesk en coördinatie) vindt op verschillende manieren plaats: persoonlijk, telefonisch, via online overleg en steeds vaker ook via het HipHelpt portaal. In het portaal vindt elke doelgroep de basisinformatie die nodig is voor het werk. Onder andere op het Kennisplein, waar voor alle bouwstenen van een stevige locatie alle tools, trainingen en communicatiemiddelen zijn samengebracht.

HipHelpt was, in samenwerking met SchuldHulpMaatje, vertegenwoordigd op vier landelijke christelijke evenementen. Hierbij lag de focus specifiek op het werven van vrijwilligers en het in contact komen met nieuwe geïnteresseerde locaties.

In samenwerking met Kerk in Actie verschijnt in februari 2026 in het magazine Petrus een artikel over HipHelpt, waarin door middel van een interview met een hulpbieder het verhaal van HipHelpt wordt verteld.



Hulpbieders Marco en Nizette de Jong in het magazine Petrus: "Je wilt handen en voeten geven aan je geloof. Iets doen voor een ander zonder dat daar iets tegenover hoeft te staan. En tegelijkertijd krijg je er veel voor terug: dankbaarheid, bijzondere ontmoetingen en het gevoel dat je er kunt zijn voor iemand."

2. Groeien in verbinding

In 2025 investeerden we in de verbinding met leden, kerken en maatschappelijke partners. Samenwerking in de Keten van Hoop blijft belangrijk om te werken aan verdere impact, innovatie en verduurzaming. Ook wordt er meer samengewerkt met Stichting Anders, die vooral gericht is op het mobiliseren van ondernemers.

Versterken kracht van de vereniging

In 2025 hebben we via diverse activiteiten in samenwerking met onze leden onze slagkracht weten te versterken:

- Videobijdragen van lokale coördinatoren voor een nieuwe online training voor lokale coördinatoren.
- Workshops voor en met de lokale coördinatoren en helpdeskmedewerkers:
 - **Halt:** over grenzen bewaken, jezelf beschermen en plezier houden in luisteren.
 - **Actief luisteren:** een workshop om van luisteren een activiteit van aandacht, aansluiten en doorvragen te maken.

Versterken strategische samenwerking SchuldHulpMaatje en Keten van Hoop partners

De samenwerking met SchuldHulpMaatje wordt stapsgewijs geïntensiveerd. Er wordt samengewerkt op terrein van acquisitie en communicatie en het mobiliseren van kerkelijke netwerken tijdens events en bijeenkomsten. Ook wordt er actief kennis gedeeld op terrein van de lokale netwerk-aanpak, waaronder het ontwikkelen van een aanvullende training voor coördinatoren.

In een aantal (nieuwe) locaties is onder dezelfde stichting zowel het werk van HipHelpt als SchuldHulpMaatje ondergebracht bijvoorbeeld in Stadskanaal, Leiden, Utrecht, Gorinchem, Nijkerk en Maassluis. In andere plaatsen wordt de onderlinge samenwerking gestimuleerd. Ook op terrein van AI-toepassingen wordt onderling kennis gedeeld om de kwaliteit, de impact en effectiviteit van de lokale hulp te kunnen vergroten.

Samen met de Keten van Hoop partners is een handleiding voor lokale samenwerking tot stand gekomen. In de coalitie vrijwillige duurzame inzet waarin SchuldHulpMaatje, Present en Tijd voor Actie deelnemen wordt mede namens HipHelpt gewerkt aan kennisdeling, innovatie, ontwikkeling en vernieuwing van vrijwillige inzet en passende financiering hiervan.

HipHelpt werkt samen met Stichting Anders in Breda vanuit één stichting. Hierdoor ontstaat een krachtenbundeling van inzet van vrijwilligers en ondernemers ten behoeve van mensen in een kwetsbare positie in deze stad en kan zowel materieel als immaterieel geholpen worden.



Wim van der Kruijff, wethouder Dordrecht: "HipHelpt is een professionele vrijwilligersorganisatie en dat is voor een gemeente heel fijn en belangrijk om mee samen te kunnen werken. Je kunt met HipHelpt afspraken maken: ze zeggen wat ze doen en ze doen wat ze zeggen."



Bekijk de video

Voor het matchen van de hulpvragen aan hulpbieders en ondernemers van beide stichtingen wordt gebruik gemaakt van de HipHelpt applicatie die hierop is aangepast.

HipHelpt Dordt & Automaatje

In 2025 mochten we ook onze locatie Dordrecht ondersteunen bij het opzetten en (technisch) faciliteren van een pilot waarin HipHelpt samenwerkt met ANWB Automaatje. In deze pilot worden vrijwilligers via HipHelpt gekoppeld aan vervoersvragen, waardoor niet alleen de onderlinge verbinding wordt versterkt, maar ook de aanwas van nieuwe vrijwilligers wordt gestimuleerd.

Als HipHelpt zoeken we lokaal steeds vaker de samenwerking op met andere maatschappelijke initiatieven. Dit biedt nieuwe kansen voor synergie, het benutten van elkaars netwerk en expertise en het gezamenlijk inspelen op lokale behoeften. Zo ontstaan er waardevolle verbindingen die het bereik en de impact van ons werk verder vergroten.

Versterken lokale netwerkaanpak met gemeenten en maatschappelijke organisaties

In 2025 zijn we bij 5 locaties specifiek op bezoek geweest om het netwerkspel te spelen. In alle andere bezoeken in het kader van het relatiebeheer is de lokale netwerkaanpak vast onderdeel van gesprek.

Ook ontwikkelden we een gesprekskaart 'Gemeenteraadsverkiezingen 2026' met concrete voorbeelden, gespreksvragen en suggesties om het werk van HipHelpt op de politieke agenda te krijgen.

We nodigden oud-staatssecretaris en oud-wethouder Maarten van Ooijen uit voor een inspirerende bijdrage op onze ALV over samenwerken met gemeenten.



Een alleenstaande Ethiopische moeder van een dochter heeft weinig sociale contacten. Ze voelt zich best eenzaam en wil graag iemand ontmoeten om Nederlands mee te praten en af en toe samen iets te ondernemen met haar en haar dochter. HipHelpt koppelt haar aan een vrouwelijke hulpbieder. Beide vrouwen genieten van het contact. In de schoolvakanties gaan ze ook op pad met de vijfjarige dochter. En ze vragen een fiets aan voor deze moeder, zodat ze kan leren fietsen.

3. Groeien in verduurzaming

In 2025 werkten we verder aan de financiële verduurzaming, onder andere door verbreding van inkomstenbronnen en doorontwikkeling van dienstverlening en samenwerkingsprojecten.

Landelijke uitbreiding schijf van vijf

Eind 2025 hebben we met steun van enkele ondernemers een donateursactie gehouden. Daarmee is onze landelijke financieringsmix versterkt en diverse particulieren en bedrijven hebben ons landelijk werk gesteund. In 2026 zetten we deze inspanning graag door om deze vorm van betrokkenheid te versterken.

Lokaal versterking en uitbreiding schijf van vijf

Onze locaties hebben we in samenwerking met SchuldHulpMaatje voorzien van informatie, tools en video's op ons kennisplein om ze een impuls te geven met het oog op de versterking van hun financiële positie en verbreding van hun financiële inkomsten. De leden konden participeren in een serie van drie webinars waarin best practices en allerlei tips voor de lokale aanpak werden gedeeld.



4. Groei in kwaliteit

Kwaliteit borgen en verhogen bleef in 2025 een speerpunt. We werkten met de PijlerAanpak, testten met de kwaliteitsmeting, investeerden in opleiding en ontwikkelden middelen via het portaal/kennisplein.

Pijleraanpak

We werkten onze pijleraanpak verder uit, zodat deze in onze landelijke ondersteuning behulpzaam kan zijn. Hierdoor kunnen locaties op tijd de juiste ondersteuning ontvangen, kan preventief worden geanticipeerd op signalen en worden best practices sneller gedeeld tussen verschillende teams. Dit vergroot niet alleen de effectiviteit, maar zorgt er ook voor dat de aanpak goed aansluit bij lokale behoeften.



Een oudere meneer heeft veel meegemaakt in zijn leven. Een gesprekje aanknopen in de supermarkt vindt hij lastig en spannend. De helpdesk van HipHelpt koppelt hem aan een vrijwillige coach van het project HipHelpt samen leven. Door de coaching van HipHelpt heeft hij meer zelfvertrouwen gekregen.

Kwaliteits-impactmeting

In een afgebakende periode is er getest met het toekennen van impactthema's aan een specifiek aantal hulpvragen. Deze werkwijze bood waardevolle inzichten om de gebruikte thema's verder aan te scherpen. Zo werd bijvoorbeeld duidelijk dat het thema 'Verbeteren leefomgeving' nog te breed was en verdere differentiatie behoefde om de diversiteit aan situaties beter te kunnen vangen.

Door bij het meten van de impact onderscheid te maken tussen aspecten als leefomgeving, welzijn, mobiliteit en integratie, wordt het mogelijk om de waarde en effectiviteit van HipHelpt gerichter en overtuigender aan te tonen. Deze aanpak draagt bij aan een scherpere focus en maakt het eenvoudiger om resultaten te communiceren richting partners en financiers.

Verrijking methodiek HipHelpt Samen Leven: rol & training van hulpbieders

In de week tegen eenzaamheid hebben we locaties ondersteund met een campagne rond het project eenzaamheid. Daarbij is er ook een e-learning ontwikkeld die hulpbieders kunnen volgen om meer bekendheid te krijgen over het thema eenzaamheid. De doelstellingen van de campagne waren:

1. Bewustwording rond het thema eenzaamheid
2. Signaleren van eenzaamheid bij hulpvragers
3. Bespreekbaar maken van eenzaamheid
4. Bekendheid van HipHelpt samen leven



Een mevrouw kan vanwege long covid niet meer werken. Ze voelt zich erg eenzaam en vraagt om hulp bij HipHelpt. De helpdesk koppelt haar aan een vrijwilliger van HipHelpt samen leven. De vrouw heeft in het verleden een goede baan gehad. De coach gaat met haar aan de slag met het thema rouw en verlies en staat met haar stil bij het verdriet dat ze niet meer kan werken en weinig sociale contacten heeft. Er ontstaan hierdoor hele diepe gesprekken. Na een aantal gesprekken sluiten ze het traject af en kan mevrouw verder in haar proces.

Ook hebben we een enquête gehouden onder vrijwillige coaches hoe ze de samenleving trajecten ervaren. Een groot deel van de respondenten gaf aan dat het deelnemers helpt, het geeft hen een veilige plek om kwetsbare gesprekken te voeren. Daarnaast kwam naar voren dat deelnemers aangeven meer te durven dan ze denken. Als ander pluspunt van het project werd het materiaal genoemd. In 2025 is er een herdruk van het werkboek geweest omdat alle exemplaren gebruikt zijn.

Een aantal respondenten gaven aan dat ze wel zien dat de complexiteit van de hulpvragen groot is en dat ze soms mensen door hebben verwezen naar gespecialiseerde hulp.

Bestuursverslag

Algemeen

De Vereniging Hulp in Praktijk Nederland is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, opgericht bij akte d.d. 21 november 2018, statutair gevestigd in Leiden. De vereniging is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 73160458. Het RSIN-nummer is 859379711. De vereniging heeft een ANBI-registratie. Het Servicepunt is gevestigd in Utrecht. Meer informatie staat op de website www.hiphelpt.nl.

Doelstelling

De doelstelling is (artikel 2 van de statuten): 'Het mobiliseren en beschikbaar maken van het sociaal kapitaal van vrijwilligers om op te komen voor alle kwetsbare mensen in nood en te helpen ongeacht hun culturele of religieuze achtergrond en werkend vanuit een samenhangend netwerk van christenen en leden van lokale kerkgemeenschappen en allen die gemotiveerd zijn door naastenliefde, geïnspireerd door het Evangelie, en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.'

De vereniging is opgericht op 21 november 2018 en daadwerkelijk operationeel geworden begin januari 2019. Eind december 2018 heeft het bestuur een meerjarenbeleidsplan vastgesteld voor de jaren 2019-2022. Dit kreeg direct grote steun van een aantal landelijke fondsen. In 2022 is in samenspraak met de leden een nieuwe meerjarennotitie 2023-2027 ontwikkeld en vastgesteld. Vanuit deze visie en met de ondersteuning van fondsen en partners wordt stapsgewijs verder gebouwd aan een duurzame toekomst voor HipHelpt. Hoewel HipHelpt nog grotendeels afhankelijk is van externe financiers en subsidies wordt daarnaast

door participatie in ketensamenwerkingen gewerkt aan andere inkomstenbronnen. Daarnaast zorgt de groei van het aantal leden voor meer inkomsten uit de ledenbijdragen.

Financieel beleid

Verhouding lasten en doelstelling

De verhouding tussen de besteding aan de doelstelling en de overhead-posten staat in de tabel op de volgende pagina 'Doelbestedingen percentages'. Door inzet van de expertise van de bestuursleden en met steun van de vereniging SchuldHulpMaatje Nederland worden fondsen geworven. Hierdoor blijven de wervingskosten beperkt. Een aantal fondsen is sinds de start van de vereniging geëngageerd om het werk van HipHelpt in Nederland toekomstbestendig te maken. Daarnaast zijn er nieuwe fondsen geworven die ons werk een warm hart toedragen en de relevantie van onze inzet erkennen. Hiermee kunnen stijgende lasten worden opgevangen.

Beleid ten aanzien van functie en omvang van reserves en fondsen

Het bestuur streeft ernaar dat de vereniging een solide vermogen heeft en dat (nieuwe) leden, gegeven hun inspanning om lokaal een financieel gezond beleid te voeren, niet in de problemen komen, bijvoorbeeld door onverwachte tegenvallende inkomsten. Dat betekent dat er ruimte wordt gemaakt voor het vormen van een aantal reserves. De omvang daarvan moet redelijk zijn, zodat de vereniging aan haar verplichtingen kan voldoen en de continuïteit gewaarborgd is voor alle partijen. Uit dit oogpunt kunnen er reserves worden gevormd in geval van een positief exploitatieresultaat. Eventueel met toestemming van de fondsen voor zover het hun deel van de baten betreft.

De reserves kunnen ook worden ingezet voor onder andere het positioneren van verduurzamen van locaties, bijvoorbeeld om de HipHelpt aanpak een extra impuls te geven. Door de grote steun van de landelijke fondsen, bijdragen vanuit bedrijven, participatie in activiteiten van SchuldHulpMaatje, eventuele nieuwe samenwerkingsprojecten met partners en door de toenemende inkomsten vanwege de groei van het aantal leden, is de continuïteit in 2026 voldoende gewaarborgd.

Governance

Bestuur

Het bestuur van de vereniging is een uitvoerend bestuur en bestaat uit vier leden. Het bestuur is in 2025 zeven keer bijeengekomen in drie reguliere bestuursvergaderingen en twee algemene ledenvergaderingen. Daarnaast is een strategische sessie met de medewerkers gehouden en heeft het bestuur in een brainstormsessie naar de toekomst gekeken en haar eigen functioneren geëvalueerd.

Per 31 december 2025 bestaat het bestuur uit:

- de heer P. Foekens MBA, voorzitter
- mevrouw A.G. Houtman-van Beek, secretaris
- mevrouw B.C. van der Vlist-Schot, penningmeester
- de heer L.J. Doornhein, algemeen bestuurslid.

De bestuurders van Vereniging Hulp in Praktijk zijn vrijwillig verbonden aan de organisatie en ontvangen geen bezoldiging en/of vergoeding. Om de continuïteit in het bestuur te waarborgen wordt gezocht naar een vijfde bestuurslid.

De nevenfuncties van de genoemde bestuursleden zijn als volgt:

- De heer P. Foekens: bestuurslid Stichting Met Elkaar Waddinxveen, vice-voorzitter Raad van Toezicht Tot Heil des Volks, voorzitter Raad van Toezicht Agapè/Gain.
- Mevrouw B.C. van der Vlist-Schot: directeur-bestuurder SchuldHulpMaatje Nederland en van de stichting Samen met SchuldHulpMaatje, bestuurder van stichting Samen lukt het in Amsterdam (tot en met 24 januari 2025).

Alle noodzakelijke verzekeringen (zoals Bestuurdersaansprakelijkheid rechtspersonen, Bedrijfsaansprakelijkheid, Ziekteverzuimverzekering werknemers en Schadeverzekering werknemers en vrijwilligers) zijn aan het einde van het kalenderjaar verlengd.

Ledencommunicatie

In 2025 is tweemaal een Algemene Ledenvergadering gehouden. Naast de formele vergadering is ook dit jaar een extra programmaonderdeel aangeboden. Dit biedt de leden de gelegenheid om met elkaar van gedachten te wisselen en nieuwe informatie op te doen.

Ook de coördinatoren en helpdeskmedewerkers worden uitgenodigd voor een workshop waarbij zij nieuwe input ontvangen voor hun werkzaamheden bij HipHelpt.

In de voorjaarsvergadering van 21 mei is de jaarrekening over 2024 goedgekeurd en is mevrouw A.G. Houtman-van Beek herbenoemd als secretaris van het landelijk bestuur. Ook hebben drie nieuwe leden zich voorgesteld tijdens deze bijeenkomst.



In de najaarsvergadering van 21 november zijn de ledentarieven voor 2026 vastgesteld. Daarnaast is een toelichting gegeven op het jaarplan voor 2026 met de daarbij behorende begroting.

Verder is via een aantal nieuwsbrieven aan de leden informatie gedeeld vanuit het bestuur en het Servicepunt.

Service Punt HipHelpt Nederland

Het team van Servicepunt HipHelpt Nederland bestaat uit de teamcoördinator J. Sijsma (0,9 FTE) die verantwoordelijk is voor de operationele uitvoering van het jaarplan en aansturing van het team. Binnendienst bestaat uit mevrouw P. Hollander (0,6 FTE) en mevrouw J. Steinfort (0,4 FTE). Zij hebben onder andere als taak lokale helpdeskmedewerkers te trainen en ondersteunen de organisatie op het terrein van administratie en communicatie. De teamcoördinator en deze twee medewerkers zijn in vaste dienst. Daarnaast is mevrouw M. Harinck (0,7 FTE) actief als relatiebeheerder. Zij heeft een tijdelijk contract. Ook is een tweetal ZZP'ers, de heer H.J. Graber en mevrouw M. de Jong voor een aantal uren per week betrokken voor het ontsluiten van nieuwe netwerken en brengen ze specialistische kennis in op het terrein van communicatie en fondswerving. Mevrouw M. de Jong is daarnaast projectleider van HipHelpt Samenleven. Verder wordt zeer nauw samengewerkt met het Servicepunt van de Vereniging SchuldHulpMaatje Nederland, van waaruit extra capaciteit wordt ingezet met betrekking tot accountmanagement (de heer T. Kolsters, de heer S. Elzinga en mevrouw T. Molenaar) en communicatie (mevrouw J. van den Hoek). Voor salariering en arbeidsvoorwaarden zijn we gelieerd aan de regeling zoals die door de Protestantse Kerk in Nederland wordt gehanteerd.

Fondsen

De fondsen die het werk van HipHelpt ondersteunen ontvangen een projectrapportage naast het door de leden goedgekeurde jaarverslag 2025. Het bestuur is deze fondsen zeer erkentelijk voor hun betrokkenheid en trouwe steun. In een specifieke infographic wordt inzichtelijk gemaakt voor de fondsen en leden hoe de investering in een nieuwe aanpak met HipHelpt gezorgd heeft voor een solide basis, meer hulpcontacten worden gerealiseerd en groei van locaties en vrijwilligers mogelijk is gemaakt. HipHelpt zal de steun vanuit de fondsen komende jaren nog nodig hebben om de nieuwe aanpak te bestendigen en stijging van lasten door inflatie op te vangen. Tevens zal HipHelpt zich inzetten voor het verbreden van de financiering en groei van aantal leden waardoor het percentage vaste inkomsten zal toenemen.

Begroting en vooruitblik

In juli en augustus zijn bij de fondsen de aanvragen voor financiële steun ingediend voor het jaar 2026. Eind 2025 waren voldoende schriftelijke toezeggingen ontvangen die samen met onze ledenbijdragen en overige gegarandeerde inkomsten en bestemmingsreserves zorgen voor gewenste dekking van de activiteiten in 2026. De begroting 2026 staat in bijlage 1 van dit jaarverslag.





Financieel verslag

Balans

per 31 december 2025 (2024)

	31 december 2025	31 december 2024
	bedrag in €	bedrag in €
ACTIVA		
Materiele vaste activa		
Inventaris	1.379	1.922
Viottende Activa		
Vorderingen		
Debiteuren	48.181	46.409
Overige vorderingen en overlopende activa	17.327	25.063
	65.508	71.472
Liquide middelen	174.028	196.300
Totaal ACTIVA	240.915	269.694
PASSIVA		
Reserves en fondsen		
Reserves		
Continuïteitsreserve	62.504	60.250
Bestemmingsreserve	83.475	82.367
	145.979	142.617
Kortlopende schulden		
Crediteuren	16.811	53.735
Belastingen en sociale lasten	8.448	13.097
Overige kortlopende schulden	69.677	60.245
	94.936	127.077
Totaal PASSIVA	240.915	269.694

Staat van baten en lasten over 2025 (2024)

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	bedrag in €	bedrag in €	bedrag in €
BATEN			
Baten als tegenprestatie voor leveringen	214.815	228.900	225.351
Subsidiebaten	162.500	162.500	263.339
Giften en baten uit fondswerving	42.326	8.000	16.872
Som van de geworven baten	419.641	399.400	505.562
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen	370.189	337.889	412.222
Wervingskosten	10.323	34.602	21.171
Kosten beheer en administratie	35.494	25.832	34.745
Totaal Lasten	416.005	398.323	468.138
Saldo voor financiële baten en lasten	3.636	1.077	37.425
Rentelasten en soortgelijke kosten	- 274	600	159
Som der financiële soorten en lasten	- 274	600	159
Resultaat voor belastingen	3.362	-	37.583
Belastingen	-	-	7.909
Resultaat na belastingen	3.362	477	45.492
Bestemming resultaat			
Toevoeging/ontrekking aan:			
Continuïteitsreserve	2.254	-	15.166
Bestemmingsreserves:			
Ontwikkeling en verduurzaming HipHelpt	-	-	30.000
Solidariteitsreserve	1.108	-	326
Saldo	-	477	-

Kasstroomoverzicht 2025

Het kasstroomoverzicht geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het verslagjaar beschikbaar zijn gekomen en in de aanwending van die geldmiddelen in hetzelfde verslagjaar.

	Boekjaar 2025
	bedrag in €
Kasstroom uit activiteiten	
Totaal baten	419.641
Totaal lasten	416.004
Resultaat jaarrekening	3.636
Bij: afschrijvingen	543
Af: financiële lasten	274
Bij: belastingen	-
Cash Flow	3.905
Mutaties in	
Vlottende activa	5.964
Langlopende leningen	-
Kortlopende schulden	- 32.141
Totaal kasstroom uit activiteiten	- 22.272
Totale kasstroom	- 22.272
Saldo liquide middelen per 1 januari	196.300
Totale kasstroom	- 22.272
Saldo liquide middelen per 31 december	174.028

Grondslagen van waardering en van resultaatbepaling

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving voor kleine rechtspersonen C1 'Kleine rechtspersonen-zonder-winststreven'. Daarnaast is de lasten verdeelstaat toegevoegd met als doel inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Vergelijkende cijfers

De cijfers over 2024 zijn waar relevant aangepast om vergelijkbaarheid met het verslagjaar mogelijk te maken.

Grondslagen van waardering

Algemene grondslagen van waardering

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de nominale waarde.

Algemene grondslagen van waardering

De materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering, worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van de verkrijgingsprijs.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende passiva zijn opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs. Waardering geschiedt onder aftrek van een eventuele voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

Reserves en fondsen

Door het bestuur kunnen doelfondsen worden aangehouden voor aanwending voor een specifiek doel. De bestemmingsreserves betreffen gelden ter vrije besteding van de vereniging. Daarentegen hebben de bestemmingsfondsen een, door derden, aangegeven bestemming.

Grondslagen van resultaatbepaling

Algemene grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten. Giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde. Projectbaten, waaronder subsidies, worden ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht in het jaar ten laste waarvan de gesubsidieerde uitgaven komen.

Bestedingen en lasten

Gelden geworven voor een specifieke bestemming worden besteed binnen het doel waarvoor ze zijn verstrekt. Middelen met een algemene bestemming worden aangewend binnen de budgettaire kaders van de vereniging.



Personeelsbeloning en pensioenvoorziening

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.

De vereniging hanteert voor haar medewerkers een pensioenregeling waarbij de pensioen-uitkeringen zijn gebaseerd op middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord. Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een schuld opgenomen. De risico's voor prijsindexatie en beleggingsrendement kunnen mogelijk leiden tot aanpassing van de toekomstige bijdragen aan het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. In geval van een tekort bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn heeft de vereniging geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen anders dan toekomstig hogere premies.

Per 31 december 2025 heeft het pensioenfonds PFZW een dekkingsgraad van 125,7% (ultimo 2024: 109,5%). De mutatie van de actuele dekkingsgraad wordt met veroorzaakt door een stijging van de marktrente. PFZW is per 1 januari 2026 overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel (Wet toekomst pensioenen).

Vrijwilligersbeleid

Vereniging Hulp in de Praktijk maakt gebruik van vrijwilligers. Deze vrijwilligers hebben geen recht op een beloning. In overleg kan er met instemming van het bestuur, een vergoeding, binnen de fiscaal geldende grenzen, worden verstrekt voor gemaakte kosten.

Kostentoerekening

De bestedingscategorieën bestaan uit de doelstelling, de wervingskosten en de kosten voor beheer en administratie.

De volgende kostensoorten worden als volgt verdeeld over de bestedingscategorieën.

Kostensoort	Toerekening
Directe lasten	Directe toerekening aan de doelstelling
Personeelskosten	Directe toerekening per medewerker, Inhuur derde of vrijwilliger.
Huisvestingskosten, kantoorkosten, algemene kosten en afschrijvingen	Toerekening op basis van inzet arbeid

Toelichting op de balans per 31 december 2025 (2024)

	Inventaris 2025	Inventaris 2024
	bedrag in €	bedrag in €
VASTE ACTIVA		
Materiele vaste activa		
Het verloop in het verslagjaar is als volgt:		
Stand per 1 januari		
Aanschafwaarde per 1 januari	2.717	2.717
Cumulatieve afschrijvingen	-795	- 251
Boekwaarde per 1 januari	1.922	2.466
Mutaties boekjaar		
Investeringen boekjaar	-	-
Afschrijvingen boekjaar	- 543	- 544
Aanschafwaarde desinvesteringen	-	-
Afschrijving op desinvesteringen	-	-
Mutaties boekjaar	- 543	- 544
Stand per 31 december		
Cummulative aanschafwaarde	2.717	2.717
Cumulatieve afschrijvingen	- 1.338	- 795
Boekwaarde per 31 december	1.379	1.922

Afschrijvingen zijn berekend op basis van de volgende jaarlijkse afschrijvingspercentages:

Inventaris	20%
------------	-----



Vorderingen

	31 december 2025	31 december 2024
	bedrag in €	bedrag in €
Debiteuren		
Debiteuren	48.181	46.409
Een voorziening voor oninbaarheid wordt niet noodzakelijk geacht.		
Overige vorderingen en overlopende activa		
Te ontvangen subsidies en fondsbijdragen	8.700	9.500
Vennootschapsbelasting	1.700	-
Omzetbelasting	13	-
Overige vorderingen en overlopende activa	6.914	15.564
Totaal overige vorderingen en activa	17.327	25.064
Totaal	65.508	71.473

Liquide middelen

	bedrag in €	bedrag in €
Rabobank .306	133.273	156.197
Triodos bank .666	40.755	40.103
Totaal	174.028	196.300

Reserves

	31 december 2025	31 december 2024
	bedrag in €	bedrag in €
Continuïteitsreserve		
Continuïteitsreserve 1 januari	60.250	45.084
Resultaatbestemming	2.254	15.166
Stand per 31 december	62.504	60.250

De continuïteitsreserve wordt gevormd om zeker te stellen dat de vereniging ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De hoogte van de reserve bedraagt uiteindelijk het bedrag van de vaste lasten die gedurende 6 maanden betaald moeten kunnen worden (ultimo boekjaar: € 286.836). Per 31 december 2025 is er € 2.254,- aan de continuïteitsreserve toegevoegd.

Bestemmingsreserve

	Solidariteits- reserve	Ontwikkeling en verduurzaming HipHelpt	Totaal
	bedrag in €	bedrag in €	bedrag in €
Stand per 1 januari 2025	7.367	75.000	82.367
toevoegingen boekjaar	1.108	-	1.108
onttrekkingen boekjaar	-	-	-
Stand per 31 december 2025	8.475	75.000	83.475

Solidariteitsreserve

De solidariteitsreserve is gevormd om leden van de vereniging te kunnen ondersteunen die niet aan hun verplichtingen kunnen voldoen, zulks ter beoordeling van het bestuur. Als uitgangspunt voor de hoogte van de reserve wordt gesteld dat jaarlijks 10% van de leden niet in staat is om 50% van de factuur te voldoen. De gewenste stand ultimo boekjaar is € 8.475. Door het positieve resultaat is er € 1.108,- toegevoegd aan de solidariteitsreserve en is de gewenste stand bereikt voor dit jaar.

Reserve voor ontwikkeling en verduurzaming HipHelpt

De bestemmingsreserve is gevormd voor de ontwikkeling en verduurzaming van de vereniging HipHelpt. Vanuit deze opgebouwde reserve kunnen er gelden onttrokken worden indien er onvoldoende middelen zijn verkegen vanuit leden, bedrijven, fondsen en/of giften van particulieren. Tevens kan deze reserve ingezet worden als co-financiering van innovatieprojecten. Mochten er toch financiële risico's ontstaan inzake de continuïteit, dan is het gewenst om deze gelden ook te kunnen gebruiken als werkkapitaal.



Kortlopende schulden

	31 december 2025	31 december 2024
	bedrag in €	bedrag in €
Crediteuren		
Crediteuren	16.811	53.735
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	-	4.024
Loonheffing	8.448	8.496
Vennootschapsbelasting	-	2.844
Totaal	8.448	15.364
Overige schulden en overlopende passiva		
Vooruitontvangen fondsbijdragen	37.500	20.000
Te betalen werk door derden	-	-
Te betalen accountantskosten	9.317	16.940
Reservering vakantiegeld	7.001	6.830
Te betalen pensioenlasten	3.869	3.942
Te betalen algemene kosten	1.466	707
Te betalen drukwerk	-	1.500
Door te storten donaties	4.732	5.469
Overige schulden	5.792	4.857
Totaal	69.677	60.245
Totaal kortlopende schulden	94.936	129.344

Niet uit de balans blijvende activa en verplichtingen

Huurverplichting

De vereniging heeft een gebruikersovereenkomst afgesloten met SchuldHulpMaatje Nederland voor het medegebruik van de ingerichte werkplekken bij het landelijk dienstencentrum van de PKN. De vergoeding bedraagt € 12.000 per jaar. Der verplichting loopt tot en met 31 december 2026 en wordt telkens met 1 jaar verlengd.

Toelichting op de baten

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	bedrag in €	bedrag in €	bedrag in €
Baten als tegenprestatie voor leveringen			
Bijdragen leden	169.502	163.900	147.339
Bijdragen welzijnsorganisaties	20.000	20.000	20.000
Bijdragen hulplijn	11.000	11.000	11.000
Bijdrage bedrijven	-	9.000	-
Project "Keten van Hoop"	-	25.000	-
Overige baten	14.313	-	47.012
	214.815	228.900	225.351
Subsidie en fondsbaten			
Subsidie en fondsbaten	162.500	162.500	188.400
Project "Samen Erop Vooruit"	-	-	74.939
	162.500	162.500	263.339

De voorwaarden voor subsidieverstrekking zijn gericht op groei in aantal locaties en aantal hulpvragen, inclusief het op gang brengen van vroegsignalering en preventie door hulpbieders.

Op 31 december 2025 is HipHelpt actief of aan het opstarten in 42 locaties

- 38 HipHelpt lid-locaties, waarmee een groei van drie nieuwe leden is gerealiseerd;
- 4 Kansrijke HipHelpt locaties in opbouwfase.

Daarnaast zijn er beginnende contacten in 6 nieuwe plaatsen van waaruit interesse is getoond. Het aantal hulpcontacten is in 2025 gestegen naar 20.792 (2024: 19.675).



Vervolg: Toelichting op de baten

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	bedrag in €	bedrag in €	bedrag in €
Giften en baten uit fondswerving			
Andere organisatie zonder winststreven	20.125	8.000	9.418
Particulieren	13.083	-	2.204
Bedrijven	9.118	-	5.250
	42.326	8.000	16.872

De verhouding tussen de besteding aan de doelstellingen en de overige lasten is als volgt:

Besteed aan doelstellingen	370.189	337.889	426.275
Wervingskosten	10.323	34.601	16.556
Beheer en administratie	35.493	25.832	25.307
	416.005	398.322	468.138

Bovenstaande posten zijn hieronder toegelicht per functionele categorie. Het totaal van onderstaande posten is gelijk aan bovenstaande som van de lasten exclusief financiële lasten en belastingen.

Toelichting op de lasten

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	bedrag in €	bedrag in €	bedrag in €
Directe lasten			
Marketing, SEO, SEA	2.688	4.000	3.177
Kosten drukwerk	2.010	5.000	2.948
Onderhoud en hosting	29.666	17.500	19.349
Communicatiekosten	2.577	1.500	6.811
Inkoop trainingen	719	2.000	5.568
Kosten activiteiten	3.225	13.664	6.279
Doorzending donaties voor aangegeven locaties	21.346	-	9.922
	62.231	43.664	54.054

Vervolg: Toelichting op de lasten

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	bedrag in €	bedrag in €	bedrag in €
Personeelskosten, inhuur en vrijwilligerskosten			
Brutolonen en salarissen	144.784	138.362	142.591
Sociale lasten	23.576	20.395	23.465
Pensioenlasten	13.781	14.338	14.085
Werk door derden	111.491	109.733	135.438
Overige personeelskosten	11.192	13.498	12.839
Doorbelasting personeelskosten	- 10.000	-	-
	294.824	296.326	328.418
Ultimo boekjaar aantal FTE	2,6	2,6	2,6
Bezoldiging			
De bestuurders van Vereniging Hulp in Praktijk zijn vrijwillig verbonden aan de organisatie en ontvangen geen bezoldiging en/of vergoeding. Onkosten die gemaakt worden bij het uitoefenen van de bestuursfunctie kunnen gedeclareerd worden tegen overlegging van nota's/bonnen.			
Huisvestingskosten			
Huur gebouwen	12.000	12.000	12.000
Overige huisvestingskosten	-	500	-
	12.000	12.500	12.000
Kantoorkosten			
Kosten automatisering	2.636	5.000	10.556
Telefoonkosten	1.945	2.000	1.498
Contributies en abonnementen	857	1.750	358
Portikosten	-	50	58
Kantoorbenodigdheden	59	-	31
	5.497	8.800	12.501
Algemene kosten			
Accountantskosten	16.498	7.500	15.413
Verzekeringen	8.670	7.200	7.442
Bestuurskosten	647	2.000	1.280
Administratiekosten	19.080	14.832	16.269
Relatiegeschenken	225	-	242
Overige algemene kosten	- 4.211	5.500	19.976
	40.909	37.032	60.622



Vervolg: Toelichting op de lasten

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	bedrag in €	bedrag in €	bedrag in €
Afschrijvingen			
Afschrijving inventaris	543	-	544
Financiële lasten			
Bank- en incassokosten	739	600	871
Renteopbrengsten	- 518	-	- 1.030
Rentelasten	53	-	-
	274	600	- 159
Belastingen			
Vennootschapsbelasting	-	-	2.266
Vennootschapsbelasting correctie 2023	-	-	- 7.909
Totaal Lasten	416.278	398.922	462.337

Doelbestedingen percentages

	Realisatie 2025	Realisatie 2024
	%	%
Doelbestedingspercentage van de baten		
Bestedingen aan doelstelling / totale baten	88,2	81,5
Doelbestedingspercentage van de lasten		
Bestedingen aan doelstellingen / totale lasten	89,0	88,1
Percentage wervingskosten		
Wervingskosten / som van de geworven baten	6,4	7,6
Beheerskostenpercentage		
Kosten beheer en administratie / totale lasten	8,5	7,4

Bijlage 1

Begroting 2026

Begroot 2026

bedrag in €

Baten

Inkomsten leden	187.627
Bijdrage bedrijven	31.000
Doorstart fondsbijdragen	180.500
Bijdrage overheden	25.000
Baten uit donaties en giften	8.000
Overige baten	-
Totaal baten (A)	432.127

Laten

Personeelskosten	326.414
Bestuurskosten	1.000
Afchrijvingen	543
Huisvestingskosten	12.250
Communicatiekosten	13.060
ICT lasten	27.662
Promotiekosten	5.675
Kantoorkosten	50
Algemene kosten	39.807
Directe lasten baten	4.357
Totaal lasten (B)	430.818

Financiële Lasten (C) **650**

Resultaat uit activiteiten (A-B-C) **659**



Vereniging Hulp in Praktijk

Vaststelling jaarverslag en jaarrekening

Het landelijk bestuur van de Vereniging Hulp in Praktijk heeft dit jaarverslag 2025 en de jaarrekening 2025 vastgesteld tijdens de vergadering.

Ondertekening door bestuurders

Pieter Foekens

Voorzitter

Ada Houtman

Secretaris

Carla van der Vlist

Penningmeester

Lucas Doornhein

Algemeen bestuurslid

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de algemene vergadering van Vereniging Hulp in Praktijk Nederland

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Vereniging Hulp in Praktijk Nederland te Nijkerk gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging Hulp in Praktijk Nederland op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met RjKc1 “kleine organisaties-zonder-winststreven”.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de winst- en verliesrekening over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging Hulp in Praktijk Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RjKc1 “kleine organisaties-zonder-winststreven” is vereist voor het bestuursverslag.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJkC1 “kleine organisaties-zonder-winststreven”.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJkC1 “kleine organisaties-zonder-winststreven”. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Huizen, 22 april 2026

Kreston Lentink Audit B.V.

was getekend drs. B.J. Westland RA



Vereniging Hulp in Praktijk Nederland

071 - 203 24 85

info@hiphelpt.nl

HipHelpt

hiphelpt.nl



Doneren?

IBAN: NL98 RABO 0334 8903 06

hiphelpt.nl/donaties



W.M. De Hoop Stichting

